

УТВЕРЖДАЮ

Директор
ГАУ ДО СО СШОР «Уктусские горы»
Е.Ю. Блинков
«__» декабря 2024 г.



ПЛАН
антикоррупционного просвещения работников
государственного автономного учреждения дополнительного образования Свердловской области
спортивная школа олимпийского резерва «Уктусские горы»
на 2025 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Срок исполнения	Ожидаемый результат	Ответственное лицо
1	2	3	4	5
Общие мероприятия				
1.	Проведение занятий с работниками ГАУ ДО СО СШОР «Уктусские горы» по вопросам профилактики и противодействия коррупции	II, IV кварталы года	Профилактика коррупции. Формирование культуры нетерпимости к коррупции	Начальник отдела правового и кадрового обеспечения / Юрисконсульт / специалист по кадрам отдела правового и кадрового обеспечения
2.	Размещение в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на сайте ГАУ ДО СО СШОР «Уктусские горы» информации об учреждениях, организациях и пунктах по оказанию бесплатной юридической	В течение года	Выполнение комплексного плана просветительских мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том	Начальник отдела правового и кадрового обеспечения / /

	помощи и ее последующая постоянная актуализация		числе на повышение эффективности антикоррупционного просвещения	Юрисконсульт отдела правового и кадрового обеспечения
3.	Ознакомление руководителей структурных подразделений и работников ГАУ ДО СО СШОР «Уктусские горы» с методическими рекомендациями Департамента кадровой политики Губернатора Свердловской области об основных направлениях антикоррупционной деятельности в государственных (муниципальных) учреждениях.	До 01.06.2025	Выполнение комплексного плана просветительских мероприятий, направленных на создание в обществе атмосферы нетерпимости к коррупционным проявлениям, в том числе на повышение эффективности антикоррупционного просвещения	Начальник отдела правового и кадрового обеспечения / Юрисконсульт отдела правового и кадрового обеспечения
4.	Ознакомление вновь принимаемых работников с кодексом этики и служебного поведения работников, другими действующими в учреждении локальными нормативными актами в сфере противодействия коррупции	В течение года	Обеспечение соблюдения вновь поступающими на работу работниками локальных нормативных актов в сфере противодействия коррупции. Формирование культуры нетерпимости к коррупции	специалист по кадрам отдела правового и кадрового обеспечения
5.	Информирование работников об изменениях антикоррупционного законодательства Российской Федерации и антикоррупционного законодательства Свердловской области	По мере необходимости	Профилактика коррупции. Формирование культуры нетерпимости к коррупции	Начальник отдела правового и кадрового обеспечения / Юрисконсульт отдела правового и кадрового обеспечения
6.	Оказание консультативной помощи работникам по вопросам, связанным с соблюдением ограничений, выполнением обязательств, запретов, установленных	По мере необходимости	Профилактика коррупции. Формирование культуры нетерпимости к коррупции	Начальник отдела правового и кадрового обеспечения

	законодательными актами о противодействии коррупции, а также локальными правовыми актами учреждения			/ Юрисконсульт отдела правового и кадрового обеспечения юрисконсульт
7.	Проведение мероприятий в рамках Антикоррупционного марафона	В течение года	Профилактика коррупции. Формирование культуры нетерпимости к коррупции	Начальник отдела правового и кадрового обеспечения

Начальник
отдела правового и кадрового обеспечения



Е.М. Жирякова